

VVS Teknisk Forenings årsberetning for 2020

Generalforsamling 30. marts 2021

Af Christina B. Daél, Bestyrelsesformand, VVS Teknisk Forening

Hvor vi i starten af 2020 for første gang hørte om Corona og Covid -19, er vi nu et sted, hvor ingen i bestyrelsen havde forestillet sig at være. Vi har måtte undvære at mødes med kolleger, venner, netværk og familie i mange måneder – og for nogle et helt år. I vores hverdag indgår nu forsamlingsforbud, afstand, værnemidler, frisk luft, hjemmearbejde og hjælpepakker.

Vi slipper heller ikke her, for at høre om resultaterne af regeringens brutale nedlukning af Danmark, som for Danvak har betydet at vores kerneopgave som netværks- og efteruddannelses-leverandør, har været delvist lukket ned.

Vi er særdeles hårdt ramt af regeringens skiftende restriktioner trods hjælpepakker og trods sekretariatets vedholdende spinken og sparen. Regeringens restriktioner har sat os i en økonomisk situation, hvor vi har tæret på egenkapitalen, så 2020 blev rent ud sagt et forfærdeligt år rent økonomisk, hvor det i starten af året ellers så yderst lovende ud.

Strategiplan 2019 blev revurderet i 2020 og det blev året, hvor bestyrelsen over Teams gav den gas med medlemsundersøgelse, medlemssegmentering, planer for nye netværkskonstellationer og nye kursusfagniveauer. Planer der så småt kommer til udfoldelse for vores medlemmer i 2021, men udrulles stærkt i 2022 og årene frem.

Så der er lys forud og noget at glæde sig til for vores medlemmer. Trods Covid-19s begrænsninger, så har der samlet være en tilgang af ordinære medlemmerne i 2020.

1. Strategi og fokus på foreningens kerneområder

Med den nye strategi for VVS-Teknisk forening og Danvak, får vi fokus på at skabe et bedre byggeri i Danmark, der øger brugernes trivsel, styrker bygningernes værdi og fremmer bæredygtighed. Vores styringsbegreber, der skal gennemsyre alt, hvad vi gør er viden, innovation og værdi.

Vi inddelte vores strategiproces i 3 strategiske prioriteringer: Kerneforretningen, Målgrupper og Bestyrelsen. I 2020 blev der arbejdet på at lave en opdeling mellem en professionel, attraktiv og mervædiskabende netværksdel af Danvak og en faglig tung og professionel arrangements- og kursussektion af Danvak. Arbejdet pågår stadig og det er sikret, at der er en stram styring af tidsplanen og udrulningen.

Netværkene skal være rene netværk og arrangements-/kursusdelen skal være en ren kursusforretning. Der er og bliver udviklet på en netværksmatrix, der på sigt både skal tage højde for udvalgte faggruppers behov i fagsøjler og branchens/virksomhedernes behov for at tilegne sig viden på tværs af fagsøjlerne ud fra temaer som f.eks. bæredygtighed, digitalisering, indeklima, IoT, sundhed etc.

Vores sigte er at medlemmerne skal kunne se og føle, at de får mere for pengene. Vi går efter at få flere digitale faglige temamøder i 2021, som fra 2022 bliver gratis for alle medlemmer at koble sig på.

Vi planlægger også etablering af professionelle netværk for virksomhedsledere og -ejere, bygningsejere mfl.. Møderne planlægges og styres af kendte personligheder, med fokus på byggeriet frem til 2030.

På kursus-siden har vi haft fokus på segmenteringen af vores medlemmer og hvilket kurser vi fremadrettet vil tilbyde. Vi stiler mod at tilbyde kurser på tre faglige niveauer: Tekniske kurser, Tværfaglige kurser og Masterclass-kurser.

Vores segmentering af alt hvad vi gør, skal sikre, at vi tilbyder netværk og efteruddannelse til hele byggeriets værdikæde. En bedre styring, organisering og mere involvering af bestyrelsen skal sikre at vi hele tiden er aktuelle og levere til vores medlemmer.

For vi vil være anerkendte for kvalitet og høj faglighed, der dække hele byggeriets værdikæde indenfor installationer.

2. Kurser og konferencer i 2020

Danvak Dagen 2020 blev udviklet og afholdt af konferenceudvalget og sekretariatet den 1. september og det blev en fantastisk dag. Traditionen tro blev P.O. Fangers Forskningsleget uddelt på dagen og i år gik legatet til Karin Rosenkilde Laursen. Som vanligt blev arrangementet afviklet i Ingeniørhuset med tre spor:

- Spor 1: Energi, Smart Buildings, Drift
- Spor 2: Vand, Varme og Køl
- Spor 3.: Indeklima, Lys og Ventilation.

Alle tre spor af høj kvalitet, men desværre med et maks på 100 deltagere, da vi var underlagt forsamlingsforbuddet, selvom vi havde skubbet dagen fra april til 1. september.

Vi forudså at det blive umuligt at afholde en Installationskonference i det jyske i november. Så selvom vi har sagt, at Installationskonferencen er kommet for at blive, så blev der ikke lagt planer for konferencen i 2020.

Vores kursus- og arrangements forretning landende altså i 2020 på et næsten uhørt lavt niveau. Vi havde kun ganske få måneder, hvor det var muligt at afholde fysiske kurser – men Covid-19 forskrækkelse og forskellige forsamlingsforbud, gjorde at flere firmaer ikke ville sende medlemmerne til eksterne møder og kurser, hvilket vi fik at mærke. Vi fik dog gennemført enkelte temamøder og kurser, hvor det var muligt at gennemføre uden større økonomisk tab, men det har slet ikke genereret det overskud i 2020, som vi havde budgetteret med.

3. Nyt fra sekretariatet

Det har generelt været et trist år i sekretariatet, præget af hjemmekontor, aflysninger og konstant flytning af arrangementer. Vi fik få lyspunkter inden 2. bølge af Covid-19 ramte os og én af dem var indflytningsreceptionen og fejringen af direktørens 60 års fødselsdag i Håndværkets Hus.

Første bølge af Covid-19 var også en medvirkende årsag til at Bella Barholomæus i foråret valgte af sige sin stilling op og den 1. september på selve Danvak Dagen, sagde vi så goddag til Thomas Enghave Olsen, som startede på nedsat tid.

Sekretariatet foreslog selv, at gå på nedsat tid i en del måneder i 2020, så vi kunne spare lønmidler. Det har været en stor økonomisk hjælp for VVS-Teknisk forening og Danvak. Så der skal lyde en stor tak til sekretariatet for deres økonomiske offer på hjemmefronten og deres behårede arbejde for at holde forretningen kørende og ovenvande.

Det er sekretariatets hjemmearbejds-fortjeneste at vi konstant forøger vores synlighed, især på SoMe, hvor vi i 2020 fik en tilgang på 372 følgere. Vores nyhedsbreve er fortsat vigtige for vores medlemskommunikation og pt. har vi mere end 2.000 modtagere.

4. Internationale aktiviteter

Foreningen internationale aktiviteter er fortsat primært forankret i og omkring den Europæiske HVAC organisation REHVA, hvor vi er medlem. Danvak er stadig en integreret del af REHVA og vi forsøger at understøtte REHVA's initiativer, hvor det er muligt og arbejder på få flere af vores medlemmer ind på betydningsfulde poster.

Rejseudgifterne til REHVA-møder har ikke fyldt i budgettet, da de fleste møder blev afholdt som web-møder.

Vi indstillede 2 kandidater REHVAs årlige priser og vi er stolte af, at hele 2 priser blev tildelt vores kandidater. REHVA Professional Award 2020 gik til Ole Teisen fra Sweco og Young Scientist Award gik til Hicham Johra fra Aalborg Universitet.

Priserne blev fysisk overrakt på Danvak Dagen, selvom REHVAs allerede i løbet af foråret havde annonceret det på deres hjemmeside.

I SCANVAC er møderne delvist afholdt fysisk og ellers over nettet. Der er i 2020 arbejdet på strategien for sammenslutningen og det skal nu også implementeres.

5. Covid-19 projektet

Fondstøttet af Realdania foranlediget af VVS-Tekniske forening og Danvaks direktør, er et studie af internationale artikler og erfaringer i et tværfagligt samarbejde med førende virologer, arkitekter og ventilationspecialister blev igangsat.

Projektet skal afdække og komme med anbefalinger til, hvordan vi mindsker smittespredning af vira i eksisterende bygninger og hvordan vi fremadrettet skal indrette fremtidens bygninger og installationer.

Danvak har rollen som projektleder og står for formidling af resultaterne til branchen.

6. Afrunding

2020 blev i sekretariatet et stille og trist år, med få sociale lyspunkter.

Danvak og VVS-TF kommer styrket ud af 2020 – ikke økonomisk, men strategisk, organisatorisk og med nye tilbud til vores medlemmer og netværk. Implementeringen af strategien vil blive stramt styret af sekretariatet og bestyrelsen, som vil kaste "blod, sved og tårer" ind for medlemmerne.

Vi ønsker at styrke VVS-TF's medlemmer yderligere i årene, der kommer. Foreningens fagområder er højaktuelle, og behovet for faglighed, netværk og efteruddannelse er stadig stigende. Andre fagområder som el, vand- og afløbsinstallationer er autoriserede fagområder og det bliver spændende at se om vi får råbt politikerne op om at få en autorisation af ventilationsinstallationer, da vi kan se, at behovet er der. Men for nu er det det nære, at få forsamlingsforbuddet ophævet, så vi kan rulle kurser, konferencer ud med social ansvarlighed.

Med forenings strategiplan har vi nu nogle klare pejlemærker for de næste år. Vi tror på at strategien vil give afstedkomme flere medlemmer - og jo flere vi er - jo stærkere faglige tilbud kan vi lave – og jo mere bliver vi hørt i byggeriet.

Vi håber at 2021 fra sommeren af, bliver travlt, indbringende og fagligt berigende for alle i VVS-TF og Danvak.

Til slut vil jeg sige tak for nu. Tak for den store opbakning til strategien, energien og dampen der er holdt oppe af sekretariatet, bestyrelsen og af faggrupperne her under nedlukningen og tak for ordet!