

# **VVS Teknisk Forenings årsberetning for 2024**

Ordinær generalforsamling 25. marts 2025

*Af Ane Buch, Bestyrelsesformand for VVS Teknisk Forening*

## **Forandringens år**

2024 har i den grad været forandrings år for VVS Teknisk Forening og Danvak. Som jeg fortalte på vores ekstraordinære generalforsamling, måtte vi i bestyrelsen i slutningen af 2023 konstatere, at Danvak og VVSTF ikke var økonomisk bæredygtige i den form, som vi hidtil har drevet foreningen. Vores indtægter stod simpelthen ikke mål med vores omkostninger.

Vi har derfor brugt 2024 til at finde en samarbejdspartner, der sammen med os kunne skabe et fagligt og økonomisk fundament for vores fortsatte arbejde med at skabe gode rammer for videndeling og faglig opkvalificering af vores medlemmer.

Efter et indledende sonderende arbejde valgte bestyrelsen at søge et samarbejde med Teknologisk Institut nærmere bestemt Center for Energieffektivisering og Ventilation, og flytning fra Symbion på Østerbro til DTI i Taastrup blev en realitet, og det valg har vi været rigtig glade for.

## **Aftale med Teknologisk Institut**

Vi er i den grad blevet positivt modtaget på DTI og har indgået en aftale med Instituttet, hvor vi har overført vores medarbejdere til DTI, bibeholdt vores medlemstilbud men også skabt mulighed for at udvikle dem og hvor det stadig er vores bestyrelser, der sætter retningen for vores aktiviteter og medlemstilbud. Vi skylder DTI og især Pia Rasmussen - der er centerchef for det center, som vi har fundet os så godt til rette i – en stor tak for at tage så godt imod os.

Vi er sikre på, at vi er havnet det rette sted, da vi er placeret i et stærk fagligt miljø, hvor vi kan realiser synergieffekter og hvor rammerne er top professionelle.

## **Medlemmer**

Vi oplever et faldende medlemsantal på alle medlemskategorier.

For ordinære medlemmer skyldes det primært, at medlemmer, der siger op i en virksomhed, ikke er opmærksom på at fortsætte sit medlemskab via ny arbejdsgiver.

For junior medlemmer skyldes det, at de studerende ikke finder, at vores medlemstilbud er relevante nok i forbindelse med deres studie.

For senior medlemmer skyldes det, at færre medlemmer oplever det som attraktivt, at konvertere sit ordinære medlemskab til senior medlem, når man ikke længere er aktiv på arbejdsmarkedet og er gået på pension.

Bestyrelsen vil se på hvilke initiativer, vi kan igangsætte for at modgå denne udvikling, og det er også i dette lys, at vi senere i dag skal behandle et forslag om et virksomhedskontingent.

## **Faggrupper og netværk**

Sekretariatet har deltaget i faggruppemøderne i Danvaks aktive faggrupper og har i den forbindelse holdt os orienteret om aktuelle temaer i HVAC-branchen.

## **Danvak kurser 2024**

Ud over driften af Danvaks sædvanlige kursusportefølge, introducerede vi kurset ”Lydforhold og støj fra ventilation og andre tekniske anlæg”, som blev gennemført med succes i foråret 2024.

Med assistance fra DTU udviklede vi et nyt kursus ”Det optimale termiske indeklima med lavt energiforbrug”, som desværre ikke blev gennemført grundet få tilmeldinger til kurset.

Vi oplevede færre tilmeldinger end budgetteret til Danvaks ’tunge’ kurser, såsom ”Varmeanlæg fra A til Z”, ”Ventilation fra A til Z og ’Commissioning’, o

### **Internationalt samarbejde**

Vi uddelte prisen ”Scanvac Award for Young Researchers” til Ph.d. studerende Mikki Seidenschnur-Lund for hans forskningsprojekt ”Integrated simulation environment to power virtual prototyping in building services”. Prisen blev overrakt i september 2024 på eventet ”4x4 by Danvak – Fremtidens varmeanlæg”.

### **Danvaks sekretariat**

Danvaks sekretariat, som I kan se her, er både velkendt og nyt. Som I ved fik Claus Andreasson nyt spændende job i foråret 2024, og vi ønsker ham alt mulig held og lykke fremover. Ny på lederposten er Vagn Holk Lauridsen, som allerede har tilført vores sekretariat store kompetencer og mange nye ideer, som tegner godt i forhold til at udvikle nye medlemstilbud og aktiviteter i foreningen. Vi har store forventninger til ham.

Da Claus forlod os, var vi så heldige at kunne konstituere Tina i hans stilling. Jeg skylder hende én meget stor tak for at påtage sig denne rolle i en meget svær tid, og jeg er imponeret over, at hun magtede både at være et stærkt aktiv i vores transformationsproces og samtidig styre drift og kurser.

Thomas er stadig vores marketingspecialist og har en stor del af æren for at så mange også, udenfor vores medlemskreds, kender vores kurser og tilbud.

Og sidst men ikke mindst tilfører vores studentermedhjælper Monssef os både ny viden og stort engagement.

Alt i alt har vi et sekretariat, som vi kun kan være stolte af.

### **Afrunding**

Det er ingen hemmelighed, at det har været et intenst år for os alle, og at bestyrelsen har ydet en endog meget stor indsats for at finde en ny platform for Danvak. Vi har haft mange intense debatter, og jeg har kunnet trække på de kompetencer, som I hver især har for at finde de rigtige løsninger for VVS TF og Danvak.

Jeg skylder også en ganske særlig tak til vores formandskab, der omfatter Jørn og Stig, som aktiv har deltaget i vores mange forhandlinger og strategiske overvejelser, om hvor vi skulle placere os.

Tak for samarbejdet til jer alle. Det har været et arbejdsintensivt år, men vi har også flyttet Danvak derhen, hvor vi gerne vil være.