

# VVS Teknisk forenings årsberetning 2019

Generalforsamling 30. april 2020

*Af Christina B. Daél, Bestyrelsesformand, VVS teknisk forening og Danvak ApS*

Kære forsamling,

Tak for jeres fremmøde på Microsoft Teams ved dagens generalforsamling i VVS Teknisk Forening. Det er en lidt anderledes mødeform i år.

Den ellers planlagte generalforsamlingen i marts måned måtte i al hast udsættes, da Statsministeren med ingen varsel, forbød forsamlinger over 10 personer pga. Covid-19.

Vi valgte at afvente en genåbning af samfundet, men grundet deadlines i vedtægterne - gennemfører vi nu mødet digitalt - og måske bliver det ikke sidste gang, vi anvender mødeformen for bestyrelsen!

En af mine opgaver i løbet af året som bestyrelsesformand, er at aflægge bestyrelsens beretning for årets gang i Danvak 2019. Beretningen er en opsummering af årets gang i vores forening og branche.

2019 var som 2018 et år, hvor vi er fortsatte med at rydde op i sekretariatet, i medlemsdatabasen og gamle faggrupper. Vi oparbejdede et stærkere økonomisk fundament og skabte nye kurser. Vi igangsatte forarbejdet med et nyt strategisk sigte for foreningen for 2020 og frem - og for første gang i Danvaks historie fik alle faggruppemedlemmerne mulighed for at mødes på tværs til en opløftende fælles gruppe-team-dag i Tivoli Congress Center.

## 1. Nye tider i sekretariatet

I sekretariatet sagde vi i det tidlige forår 2019 farvel til Sanne Holm. Efter et par omstruktureringer af arbejdsopgaverne i sekretariatet var vi klar til at ansætte Bella Bartholomæussen i det sene efterår.

Vi kan ikke lægge skjul på at 2019 var et hårdt år for sekretariatet. Der lå opgaver svarende til 3 fuldtidsstillinger, som blev løftet 3/4-dele af året af kun Claus og Tina. Det var en kæmpe opgave, som de har løftet ualmindeligt flot og det skal de have et tusind tak. Det var en stor indsats der blev lagt i løbet af året!

I foråret blev Danvaks lejemål i Tekniq-huset opsagt som følge af fusionen mellem Tekniq og Arbejdsgiverne. Efter sekretariatets hurtige vurdering af potentielle kontor- og kursuslokaler, med fokus på sparringsmuligheder og rimelige driftsudgifter, faldt valget på Håndværkets Hus på Islands Brygge 26. Udflytningen og de øgede driftsudgifter var ikke med i budgettet, men resultatet blev alligevel landet flot. De nye kontorlokaler er tættere på IDA-huset og Tivoli Congress Center, som lægger lokaler til flere af Danvak kurser i 2020. Udsigten er fantastisk og vores sekretariat har fået indbydende arbejds- og repræsentationslokaler.

De flotte resultater i 2019 er i høj grad skabt af et stabilt, effektivt og hårdtarbejdende sekretariat. Som nu består af 3 fuldtidsstillinger, Generalsekretær Claus Andreasson, Salgs- og marketingkoordinator Tina Michelsen og Kursus- og medlemskoordinator Bella Bartholomæussen.

## 2. Foreningens kerneområder

VVS-Teknisk forenings primære kerneydelse og eksistensberettigelse er at være et fagligt netværk.

På kort sigt var 2019 et år med fokus på at tilbyde HVAC-kurser af høj kvalitet og nye kurser der sikrer bedre tekniske installationer og styring. Kurser der løfter vores medlemmer, så der begås færre fejl i byggeriet.

På længere sigt er det foreningens mål at udvikle sig til en synlig og fagligt ledende forening, med styrket netværk for vores medlemmer og et øget samarbejde med andre faggrupper, organisationer, uddannelsesinstitutioner og firmaer, så vi kan fastholde udbuddet af en struktureret og systematisk kompetenceudvikling.

Danvak dagen er fortsat foreningens flagskib og i høj grad en aktivitet som sekretariatet og konferenceudvalget mesterligt orkestrerer. Danvak dagen 2019 blev afholdt den 10. april i Ingeniørhuset, IDA, med 3 spor af høj kvalitet. Der var spot på Byggeprocessen, Drift og Økonomi - Energi, Varme og Bæredygtighed - Indeklima, Ventilation og Vand. I den anledning skød Bent Bentsen, Medlem af Europa Parlamentet og nu Synergi, Danvak dagen i gang. Vi havde stort set fuldt hus og vi kan i høj grad sige, at

vi har en tilbagevendende succes. På dagen blev P.O. Fangers legat givet til Pil Brix Purup og vi fik også mulighed for at offentliggøre REHVAs pris til unge forskere, som gik til Mariya Bivolarova fra DTU.

Vi er også glade for, at Installationskonferencen i Aarhus løb af stablen med stor tilfredshed på Helnan Marselis Hotel i november, til trods for at der var knapt så mange tilmeldte, som vi havde drømt om.

Vores kursusforretning landende i 2019 ikke som forventet. Det var et barsk forår, da standarden DS 428 måtte vente på sig og alle planlagte DS 428-kurser i foråret måtte aflyses og udskydes til efter sommeren. Derudover måtte alle dronekurser aflyses grundet ingen tilmelding. I løbet af sommeren blev der taget en række initiativer for at eksekvere flere kurser og udvikling af nye kurser til efteråret. Samlet for året var der planlagt 43 kurser, heraf 6 nyudviklede kurser. I alt blev 25 kurser og 8 temamøder gennemført i 2019.

Foreningens økonomiske grundlag er primært kursusindtægter og medlemskontingentet og jeg er glad for at kunne berette til generalforsamlingen, at trods en vanskeligt forår i 2019, så er vores kursusudbud og -afholdelse steget i 2018 og 2019 i forhold til de tidligere år.

Vores faggrupper fik i 2019 mere støtte og fokus fra sekretariatet, men de "lever" med forskellig intensitet og produktivitet, så det er et område vi skal kigge på i vores strategi.

### 3. Strategi og fokus på foreningens kerneområder

Med udgangspunkt i foreningsstrategien, som bestyrelse og sekretariat udviklede i fællesskab tilbage i 2015 styrede vi i foråret vores initiativer efter de grundlæggende målsætninger, som indgik i planen. I 3. kvartal i 2019 indledte vi vores strategiarbejde for 2020 og frem. Det arbejde pågår stadig, da bestyrelsen med kort varsel fik mulighed for komme med input til de overordnede anbefalinger til regeringens Klimapartnerskaber. Vi prioriterede at få indsamlet og begrundet vores budskaber og kommunikerer dem ud i et notat til vores netværk i Dansk Industri, Dansk Byggeri, Dansk Energi, Tekniq, Ea Energy Analyses, Maskinmestrenes forening, IDA, Synergi, Blik & Rør og politikere mfl. Vi håber Danvak nu er bedre kendt i en bredere kreds for vores faglige input.

Det primære for VVS-Teknisk Forening er at være relevant for vores medlemmer, som et fagligt ledende netværk, der er "Top of Mind" som kursusudbyder ikke blot om HVAC, men for flere af byggeriets tekniske installationer. Vi arbejder for at medlemmerne får et større og styrket netværk og at vi får løftet vidensniveauet ved at efteruddanne branchens folk. Vi ønsker at reducere fejl ved at bygge rigtigt første gang og dermed også mindske konflikter i byggeriet.

På længere sigt er det foreningens mål at udvikle sig til en mere synlig videns leder, øge samarbejdet med andre faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner og firmaer og dermed tilbyde en mere udbygget og systematisk kompetenceudvikling og en form for certificeringsordning. Vi har taget de første skridt i den retning, og fokus vil også ligge her fremadrettet.

### 4. Foreningen medlemsbase

Fastholdelse og rekruttering af nye medlemmer understøttes blandt andet af vores medlemstilbud, men også af synlighed og nye initiativer.

I 2019 startede vi med at udsende et årligt medlemskort, når kontingentet var betalt. Medlemskortet giver rabat på fx:

- Kurser i Danvak
- Kurser hos Energiforum
- Alm. Brand, indenfor leasing af biler, forsikring og bank
- Et commissioning manager online-program
- Et commissioning projektstyringsværktøj
- Hotelophold m.m.

Sekretariatet har i 2019 foretaget endnu en administrativ oprydning af især juniormedlemmer. Deres "korte studielevetid" som ikke betalende medlemmer giver os løbende udfordringer med at holde medlemsdatabasen opdateret, da de ikke giver besked om hvornår de er dimitteret. Samlet er medlemstallene faldende, hovedsageligt pga. frafaldne juniormedlemmer.

Vi har ikke prioriteret at kommunikere ud til de studerende, hvilke fordele de får som juniormedlemmer. Det skal vi have arbejdet på fremadrettet.

### 5. Hjemmesiden

Foreningens hjemmeside er sekretariatets absolutte krumtap i det daglige arbejde. Også i 2019, gav den os nogle udfordringer, da den desværre ikke er robust nok og ikke understøtter vores behov. Hjemmeside

er ikke helt simpel, men selve motoren i alle foreningens aktiviteter – og den binder det hele sammen, inklusive medlemsdatabase, kursustilmeldinger, økonomisystem m.m. Hjemmesiden fungerer stadig som et brugbart værktøj for sekretariatet, men siden kræver nogle håndbårne funktioner og sætter nogle begrænsninger for vores ønskede markedsføring. Sekretariatet har arbejdet en del på at løse problemerne i 2019, og det arbejde fortsætter.

## 6. Synlighed på sociale medier (SoMe)

Vores kommunikation er i stigende grad flyttet til SoMe og vi forsøger konstant at øge vores synlighed. På LinkedIn har det givet os over 400 flere følgere i 2019. Vores udfordring ligger nu i, at få flere af de folk der læser vores nyheder, til at gå dybere ind i vores links og tilmelde sig vores arrangementer. Sekretariatet og bestyrelsen har lagt en særlig indsats i, at få folk til at følge os på LinkedIn. Men der er brug for, at vi i bestyrelsen bliver endnu mere aktive i vores fysiske møder med andre mennesker at spørge ind til deres kendskab til Danvaks aktiviteter og pushe nye arrangementer ud netværket.

Foreningens nyhedsbreve er fortsat vigtige for medlemskommunikation, hvor vi pt. har mere end 2.000 modtagere.

## 7. Internationale aktiviteter

Foreningens internationale aktiviteter sker primært omkring den Europæiske HVAC organisation REHVA, hvor vi er medlem. Vi forsøger at understøtte REHVAs initiativer, hvor det er muligt og få attraktive poster til Danvaks medlemmer. Professor Lars Gunnarsen, fra vores bestyrelse, sidder som næstformand i REHVAs komite for teknologi og forskning. Derudover er det lykkedes at få vores yngre medlemmer Ongun Berk Kazanci og Mariya Bivolarova som corresponding members. Samlet blev der i 2019 sparket lidt mere liv ind i arbejdet med REHVA og det nordiske samarbejde SCANVAC. Endelig er Danvak stadig tilknyttet den amerikanske HVAC organisation ASHRAE via den såkaldte ASHRAE associate society alliance, AASA, hvor vi også følger med.

## 8. Afrunding

I fremtiden ønsker vi i bestyrelsen en styrket VVS-Teknisk forening og et Danvak, der er mindre konjunkturafhængigt og mere agilt. Foreningens fagområder er højaktuelle. Der er behov for faglighed, netværk og efteruddannelse. Der sker stadig alt for mange fejl i byggeriets tekniske installationer, som kunne være undgået med bedre viden og styring. Det bliver ikke en dans på roser for foreningen efter Covid-19 og samfundets nedlukning. Men jo flere medlemmer vi er, jo stærkere faglige tilbud vi kan tilbyde, jo flere nye opgaver vi kan igangsætte med en ny forretningsstrategi, jo flere samarbejder der kommer på plads - jo bedre kan vi stå rustet som forening.

Bestyrelsens svar på udfordringerne er at Danvak skal være proaktiv og turde investere i fremtiden. Vi skal tage udfordringen op med det vigende medlemstal og ikke aktive medlemmer. Og vi skal løbende udvikle vores tilbud til både medlemmer og folk i branchen.

Med velvalgte nye initiativer tror bestyrelsen og sekretariatet på, at vi kan rejse os, og igen øge aktivitetsniveauet, når samfundet bliver genåbnet efter Covid-19. Det bliver rigtig spændende at se og være med på rejsen.

Vores forening har en nobelt formål, som vi alle kan være stolte af. Det giver os et godt netværk i ryggen og det skal vi bruge aktivt til at få foreningen igennem pandemier og andre udfordringer.

Vi demonstrerede i 2018 og 2019, at vi kan vende en skude med skrantende økonomi og vigende medlemstilbud til en forening i vækst. Jeg håber, at bestyrelse og sekretariat også fremover vil fastholde et klart sigte for foreningsarbejdet.

Jeg synes, at 2019 har vist, at vi fortsat leverer med vores forretningsstrategi – men vi skal også lære at asfaltere vejen foran os, som vi går - og gribe nye muligheder der byder sig til, i en virkelighed der hastigt kan ændre sig.

Tak for ordet.